



РЦК

Региональные центры компетенций создаются в следующих областях подготовки кадров:

- *Искусство, дизайн и сфера услуг;*
- *Строительные технологии;*
- *Информационные и коммуникационные технологии;*
- *Обслуживание транспорта и логистика;*
- *Промышленные и инженерные технологии (специализация Машиностроение, управление сложными техническими системами, обработка материалов);*
- *Промышленные и инженерные технологии (специализация Автоматизация, радиотехника и электроника).*

РЦК будут отвечать не только за массовую подготовку кадров по определенным группам профессий и специальностей, но и готовить команды Московской области для участия в региональных, национальных и международных чемпионатах по стандартам «WorldSkills».

Региональный Центр Компетенций (РЦК) является структурным подразделением ГАПОУ МО «Подмосковный колледж «Энергия», обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами передовыми технологиям.

Деятельность РЦК определяется в соответствии с Уставом колледжа Положением о *региональном центре компетенций, обеспечивающем подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами передовыми технологиями;* федеральным законодательством и законодательством Московской области.

Управление РЦК строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления ОО.

Цели РЦК

- Подготовка кадров по определенным (отраслевым) группам профессий и специальностей из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – ТОП 50) и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих региональную специфику (далее – ТОП-РЕГИОН) в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, непрерывного профессионального образования;
- Формирование индивидуальной образовательной траектории профессионального, карьерного и личностного роста обучающихся; оказание эффективных образовательных услуг для обучающихся, социальных партнеров; обеспечение конечных потребителей качественными и конкурентоспособными трудовыми ресурсами на территории Московской области и за ее пределами
- Реализация инновационных проектов (программ) в области обеспечения подготовки кадров в Московской области по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;
- Передача практик «высоких достижений» для массовой подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям.
- Подготовка команды Московской области для участия в региональных, национальных и международных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам международной организации «Worldskills International» (WSR).

Задачи РЦК

1. Изучение и аккумуляция международного (в том числе движения Ворлдскиллс) и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в целях его трансляции в систему профессионального образования Московской области.
2. Инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования Московской области.
3. Взаимодействие (обмен организационными, интеллектуальными, информационными, кадровыми, материально-техническими, финансовыми и др. ресурсами) с Межрегиональными центрами компетенций отраслевой области ТОП-50 для обеспечения трансляции новых программ, методик и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в массовую практику системы среднего профессионального образования Московской области.

4. Осуществление сервисно-сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящими в ТОП-30 и ТОП-РЕГИОН;
5. Разработка, апробация, внедрение:
 - а) новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора.
 - б) инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.
 - в) новых профилей (специализаций) подготовки в сфере профессионального образования, обеспечивающих формирование кадрового потенциала в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Московской области;
 - г) методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации кадров, в том числе педагогических и руководящих работников сферы профессионального образования, на основе применения современных образовательных технологий.
 - д) новых механизмов, форм и методов управления образованием, в том числе с использованием современных технологий;
 - е) новых механизмов саморегулирования деятельности объединений образовательных организаций, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций.
6. Обучение участников и экспертов чемпионатов Ворлдскиллс правилам и регламентам проведения чемпионатов Ворлдскиллс.
7. Тренировка участников региональных этапов чемпионатов Ворлдскиллс и команды Московской области по компетенциям Ворлдскиллс;
8. Организация и проведение тренировочных сборов для команды Московской области по компетенциям Ворлдскиллс и иных мероприятий Ворлдскиллс; популяризация рабочих профессий на территории Московской области.
9. Рецензирование и экспертиза научно-методических и учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию программ профессионального обучения, СПО и (или) ДПП.

Основные функции

1. Формирование перечня образовательных организаций, вступающих в сетевое сотрудничество с РКЦ по совместной реализации новых образовательных программ, использованию ресурсов, повышению квалификации педагогических и руководящих работников.
2. Обеспечение взаимодействия ОО с социальными партнерами (предприятия реального сектора экономики, сферы услуг и торговли, профессиональные ассоциации) с целью развития движения Ворлдскиллс в Московской области.
3. Концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ОО к ресурсам РКЦ.
4. Разработка и реализация новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, их трансляция в систему профессионального образования Московской области.
5. Осуществление повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций по вопросам подготовки кадров по профессиям ТОП-50 и компетенциям Ворлдскиллс.
6. Организация и проведение изучения требований рынка труда и обучающихся к качеству СПО и (или) ДПО и (или) профессионального обучения.
7. Организационно-педагогическое сопровождение методической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.
8. Мониторинг и оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик.

*В своей деятельности **Региональной Центр Компетенций (РЦК)** руководствуется нормативными актами:*

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273–ФЗ;
- Указ президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирование прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена Министерством образования и науки Российской Федерации от 18.07.2013 г. №ПК–5вн);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. № 295);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.06.2009г. № 218 «Об утверждении порядка создания и развития инновационной инфраструктуры в сфере образования»;

- Постановление Правительства Московской области от 23.08.2013г. № 657/36 «Об утверждении государственной программы Московской области «Образование Подмосковья» на 2014–2018 годы;
- Приказ Министерства образования Московской области от 30.12.2017 г. № 5250 «О Региональных центрах компетенций, обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами передовыми технологиями»;
- Приказ Министерства образования Московской области от 18.11.2016 г. №4588 «О проведении конкурсного отбора государственных образовательных организаций профессионального образования Московской области, подведомственных министерству образования Московской области, на присвоение статуса Региональных центров компетенций, обеспечивающих подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями»;
- Устав ГАПОУ МО «Подмосковный колледж «Энергия»

Приоритетные направления:

- оказание услуг по реализации программ профессионального и дополнительного образования среднего профессионального образования;
- сетевое взаимодействие учебных центров перспективных профессий и повышения квалификаций по ТОП–50 и ТОП–РЕГИОН;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей регионального и отраслевого рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепления выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения (проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет; распространение рекламно-информационной продукции о деятельности РЦК;
- оказание услуг в области профессионального консультирования и карьерного роста;
- организационно-технологическое сопровождение процессов сертификации профессиональных квалификаций по ведущим направлениям обучения в РЦК (формирование групп экспертов из числа квалифицированных рабочих, имеющих высокие разряды по профессиям, ведущих специалистов в данной отрасли, педагогических работников образовательных организаций, обладающих необходимой компетентностью);
- новые образовательные программы, обеспечивающие качественный прорыв в эффективности подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена

РЦК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом колледжа, что соответствует указанным выше целям.

Статья 3. Основные принципы государственной политики и правового регулирования отношений в сфере образования

Приоритетность образования

Право каждого на образование

Гуманистический характер

Единство образовательного пространства

Интеграция с системами образования других государств

Светский характер

Свобода выбора получения образования

Автономия образовательных организаций

Демократический характер управления

Право на образование в течение всей жизни

Сочетание государственного и договорного регулирования

Недопустимость ограничения или устранения конкуренции

Виды деятельности РЦК



Образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;



Маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей регионального и отраслевого рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепления выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки



Учебно-методическая деятельность



Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения